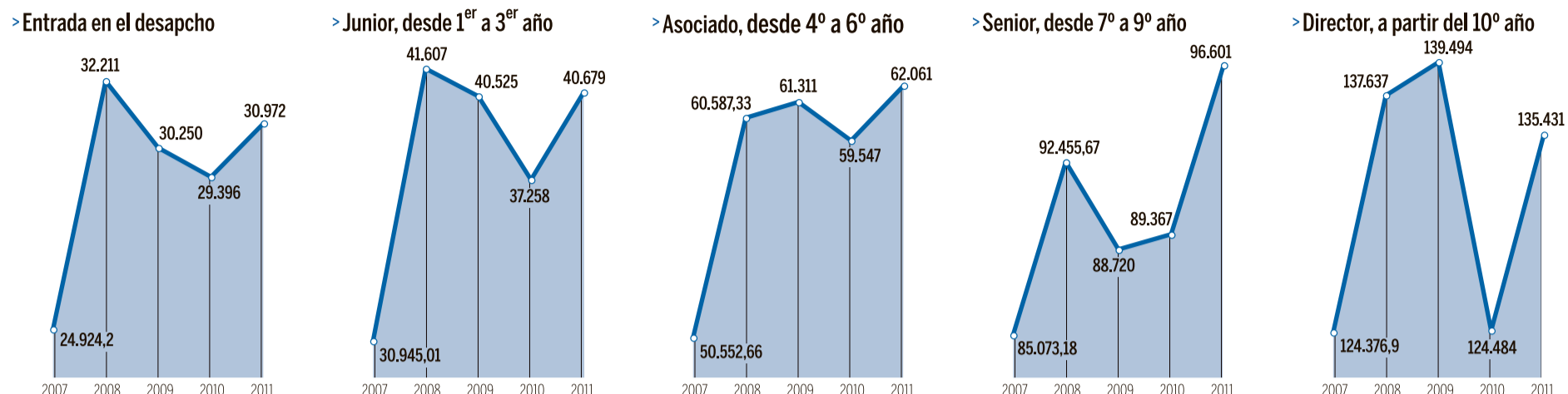


EVOLUCIÓN SALARIAL DE LOS ABOGADOS EN ESPAÑA (FIJO + VARIABLE)

Remuneración media, en euros.



Fuente: Signium International

Expansión

Los sueldos de los abogados suben hasta un 8% en 2011 pese a la crisis

ESTUDIO SALARIAL/ Los despachos pagan más a sus letrados en un contexto en el que las firmas apenas crecen. Los expertos creen que se pretende premiar a los letrados que permanecen tras los recortes.

José M^a López Agúndez/

Carlos García-León. Madrid

Los abogados de los bufetes de negocios han experimentado un crecimiento de hasta un 8% en sus salarios –fijo más variable– en 2011 a pesar de que la crisis está provocando una tendencia hacia una bajada generalizada de la facturación en el negocio de los servicios legales relacionados con el ámbito de las empresas.

El *Análisis Comparativo de las Retribuciones en los Despachos de Abogados en España 2011*, elaborado por la consultora Signium International, que preside Ignacio Bao, y presentado ayer en el *IE Law School*, muestra que 2011 ha roto la serie histórica de 2009 y 2010, en la que las retribuciones medias sufrieron bajadas de forma clara, hasta un 4,21% y un 12%, sobre 2008 y 2009, respectivamente.

El estudio ha tenido en cuenta las retribuciones tanto de despachos internacionales como nacionales (con más de 50 letrados en plantilla), así como las *Big Four* –las cuatro grandes auditoras que también cuentan con despacho de abogados–, por lo que sus conclusiones agrupan a más de 6.500 profesionales de la abogacía de negocios, es decir, una muestra aproximada del 80% del sector.

En todas las categorías profesionales –*Entrada*, *Junior*, *Asociado*, *Senior* y *Director*– sobre las que se analizan sus bandas salariales, 2011 ha sido un buen año, ya que en todas ellas ha habido crecimientos, el mayor de un 8,41% en la categoría de *Junior*.

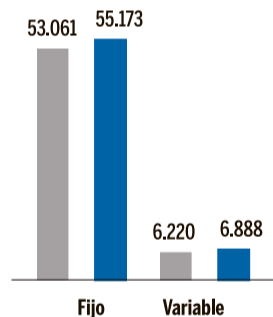
Según explica Carolina Banegas, asociada *senior* de Signium International, el aumento de los salarios se debe a

ESTRUCTURA RETRIBUTIVA

Remuneración media, en euros.

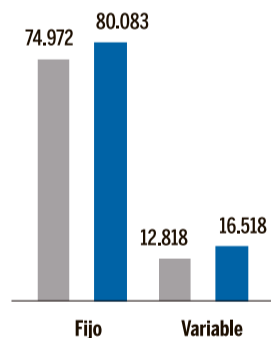
■ 2010
■ 2011

> Asociado



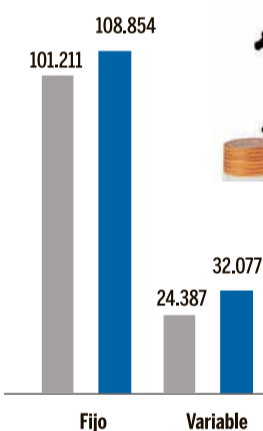
Fuente: Signium International

> Senior



Fuente: Signium International

> Director



Expansión

que “se han aligerado las estructuras de los despachos y los objetivos han sido más realistas, por lo que se han cumplido más fácilmente”.

Análisis del mercado

EXPANSIÓN ha consultado con tres socios directores de tres tipos de bufete (nacional, internacional y *Big Four*) para tratar de comprender cómo han crecido los salarios en un año no demasiado bueno para las firmas legales en crecimiento económico.

Manuel Martín, socio director de Gómez-Acebo & Pombo cree “no tener la impresión personal de que los salarios hayan subido a nivel general en 2011, pero es cierto que a ciertos profesionales se

“Las subidas de salario encajan con carreras más largas”, señala Guerra, de Deloitte

PAGO VARIABLE

El peso de la retribución variable en los salarios respecto a la parte salarial fija de los abogados también ha experimentado ligeras subidas. Así se observa en casi todas las categorías, excepto en la de asociado, donde la variable baja.

les ha aumentado su retribución para premiar a los mejores por su trabajo y contribución al negocio, al mismo tiempo que las firmas han reducido plantillas, con lo que en global se reducen los costes totales”.

Luis Fernando Guerra, socio director de Deloitte Abogados tiene la misma opinión que Martín. “Me cuadra per-

fectamente que haya subido la retribución en 2011 con respecto a 2010. Por un lado hay –y sigue habiendo– adelgazamiento de plantillas y a los letrados que se quedan se les efectúa un incremento. También cada vez hay más alargamiento de carrera porque hay muchos más perfiles *senior* frustrados porque no consiguen llegar a socio, y ante esta imposibilidad las firmas optan por subirles el sueldo como única medida efectiva de retención del talento”.

Por su parte a Juan Picón, socio director de DLA Piper, le sorprende algo más que el sector haya pagado más en 2011 que en 2010. “Quizás en el primer semestre del pasado año las cosas se veían de for-

“Se fijaron objetivos más realistas y se han cumplido más fácilmente”, explican desde Signium

ma más positiva, pero después del verano las cosas han ido a peor. En todo caso, mi impresión es que las subidas han sido muy moderadas, algunas incluso marginales”.

En cuanto a la estructura salarial de los abogados, el peso de la retribución variable respecto al fijo también ha experimentado ligeras subidas en 2011 respecto a 2010 en todos los perfiles de profesionales, excepto en el de asociado, donde el variable ha bajado siete puntos porcentuales.

Es importante tener en cuenta que las bandas salariales del estudio en lo que se refiere a la variable se calculan según una estimación de cobro del 100%, lo que no sucede en la práctica. Como explica el propio estudio, “el variable verdaderamente cobrado ha sido significativamente menor, un 30% de lo estimado en los nacionales, un 50% en los internacionales y cerca de un 90% en las *Big Four*”.

La retribución flexible fideliza a los letrados

El sector de la abogacía de empresa se está adaptando de forma permanente en plena crisis. Así lo explicaron los expertos durante la presentación del estudio de Signium International. Según explicó ayer Ignacio Bao, presidente de la consultora, durante la presentación, “había mucho vicio antes de 2007, pero el mercado nos ha puesto a todos en su sitio”. Carlos de la Pedraja, director de programas jurídicos y fiscales y director del *IE Law School Executive Education*, apuntó que “la cuestión de la retribución se debe mejorar en los despachos; espero que en el futuro, las firmas hablen de política de retribución emocional, de intangibles, y hay recorrido. No todo es dinero”. A ello añadió que “los grandes avances del sector legal en recursos humanos se han ido estancando algo en los últimos años por la crisis”. Por otra parte, Carolina Banegas, asociada de Signium, “la retribución flexible es cada vez más importante y apreciada en el sector y ayuda psicológicamente al trabajador” a tener una percepción de que gana más. En este sentido, las múltiples fórmulas de retribución flexible que utilizan los despachos tratan, por un lado, de fidelizar a sus abogados, y por otro, de compensar y frenar las subidas salariales. Según el análisis de Signium, el 95% de los despachos analizados en el informe “proporcionan algún tipo de retribución en especie, siendo las más comunes el seguro de vida y el seguro médico”. También se observa cómo “algunos despachos han ampliado su abanico de retribución flexible al incluir el ticket transporte, la formación de postgrado, la compra del vehículo, la suscripción a revistas o abonos para circuitos SPA”.